

Outil d'autoévaluation pour les comités consultatifs patronaux-syndicaux

Le présent outil d'autoévaluation a été co-élaboré par les agents négociateurs et l'employeur pour aider les comités consultatifs patronaux-syndicaux (CCPS) à autoévaluer leur efficacité. Cet outil vise à favoriser le dialogue entre les membres sur les moyens d'accroître la pertinence et la réussite de leur CCPS. Afin d'évaluer la vraie question et de pouvoir la régler, il est important que chaque membre partage sa propre réflexion – plutôt que celle de son organisation.

L'outil peut servir aux CCPS, quel que soit l'échelon au sein d'une organisation (p. ex., national, régional ou local); il n'est cependant indiqué que pour les CCPS établis depuis au moins 12 mois. Cet outil n'est pas conçu aux fins de la présentation de rapports, mais plutôt à l'usage exclusif d'un CCPS.

On encourage donc les membres à consacrer assez de temps pour se pencher sur les résultats colligés, et ensuite en discuter dans le but de régler les questions.

Utilisation proposée :

L'outil comprend 17 questions. Pour répondre à celles-ci, il faudra tout au plus de 15 à 20 minutes. Il est recommandé que chaque membre du CCPS réponde au questionnaire individuellement pendant la réunion du CCPS afin que les questionnaires soient remplis en temps opportun.

Une fois les questionnaires remplis, il faut les retourner au secrétaire du CCPS, sinon à la personne chargée par le CCPS de recueillir les résultats. Ces résultats seront ensuite transmis aux co-présidents qui, à l'occasion d'une réunion de discussion à cette fin, feront rapport des constatations globales relativement à chacune des parties et animeront une discussion sur les stratégies à employer pour faire face aux enjeux relevés. Il convient d'assurer le caractère confidentiel des résultats et de ne pas les communiquer à des parties extérieures au CCPS, sauf si les membres du CCPS y consentent.

La trousse documentaire d'accompagnement peut éclairer le CCPS quant aux ressources à sa disposition pour l'aider à améliorer les relations patronales-syndicales, ce qui constitue un objectif fondamental de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*.

SELON VOUS :

1) L'entente ou le mandat ayant trait à votre CCPS est-il clair et à jour?

Oui Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

2) Le syndicat et l'employeur conviennent-ils de l'ordre du jour avant sa distribution?

Oui Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

3) À votre sens, ce CCPS tient-il chaque année un nombre adéquat de réunions?

Oui Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

4) Les points à l'ordre du jour et les explications ou l'information connexes sont-ils communiqués suffisamment d'avance afin de donner aux membres du CCPS assez de temps pour se préparer à la réunion?

Oui Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

5) a) Diriez-vous que vos réunions sont bien structurées et productives?

Oui Non

b) Est-ce que les participants qui se présentant à la réunion y sont bien préparés?

Oui Non

c) Le CCPS emploie-t-il judicieusement le temps consacré à la réunion?

Oui Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions (indiquer si elles ont trait à a) b) ou c)):

6) De façon générale, les processus d'adoption et de répartition du procès-verbal sont-ils opportuns et efficaces?

Oui Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

7) Les rapports entre membres du CCPS sont-ils fondés sur le respect mutuel et tiennent-ils compte de la légitimité des rôles, responsabilités et divers points de vue des parties?

Oui Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

8) Les parties échangent-elles de l'information ouvertement?

Oui Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

9) Le syndicat et l'employeur font-ils des efforts sincères pour discuter des enjeux importants auxquels font face l'organisation de même que son personnel et ses membres?

Oui Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

10) Le dialogue et la consultation ont-ils lieu de façon continue, sans être confinés aux seules réunions officielles?

Oui Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

11) Souscrivez-vous à l'idée selon laquelle la consultation est constructive, en ce sens que les membres du CCPS estiment qu'ils peuvent soulever des questions, en discuter et sentir que leur participation est valorisée?

Oui Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

12) Souscrivez-vous à l'idée selon laquelle la consultation est constructive, en ce sens que les membres du CCPS estiment que les questions soulevées sont étudiées et réglées?

Oui Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

13) Parmi les énoncés ci-après, lequel représente le mieux la nature des relations patronales-syndicales au sein de votre CCPS?

(Veuillez cocher plus d'une case selon le cas)

Échange d'information seulement

Consultation assortie d'une considération très restreinte du point de vue de l'autre partie

Consultation assortie d'une considération moyenne du point de vue de l'autre partie

Consultation assortie d'une considération appréciable du point de vue de l'autre partie

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

14) La composition de votre CCPS est-elle celle qui convient (p. ex., les bons échelons dans lesquels se trouvent, entre autres, les pouvoirs, les nombres et les coprésidents qui conviennent)?

Oui

Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

15) Les liens entre votre CCPS et les CCPS de niveaux autres ou d'autres comités importants sont-ils efficaces?

Oui

Non

a) Permettent-ils d'accéder à des processus par lesquels les questions non réglées peuvent être transmises à un autre niveau de consultation?

Oui

Non

b) Y'a-t-il des mécanismes en place qui permettent de savoir comment la question a été réglée?

Oui

Non

Veillez expliquer ou formuler des suggestions :

16) Comment vous assurez-vous que vos membres, employés ou gestionnaires sont bien au fait du travail exécuté par votre CCPS (Site Web, procès-verbal, réunion de débriefage, etc.)?

17) Avez-vous d'autres suggestions relatives à des améliorations?

Question facultative

Veillez cocher la case appropriée :

Je suis un représentant patronal du CCPS

Je suis un représentant syndical du CCPS